

CONDIÇÕES LEGAIS DE USO

O presente documento tem por objeto estabelecer as Condições Gerais de Uso da presente Plataforma inovavagas.com.br, InovaVagas Servicos LTDA, CNPJ: 63.188.647/0001-09

Tendo como finalidade do InovaVagas (a seguir chamada apenas de “Plataforma”), é de proporcionar uma plataforma que permita o encontro entre Recrutadores e Candidatos em um ambiente online. Nesse sentido, a Plataforma possibilita as empresas registradas a:

- a) Acesso limitado a base de dados de Candidatos registrado na Plataforma;
- b) Publicação de vagas ilimitadas de emprego;
- c) Gestão da seleção de candidatos;
- d) De outros serviços relacionados com a atividade de otimização de candidaturas a vagas de trabalho e ou recrutamento e seleção de Candidatos.

A Plataforma detém do direito de modificar sem prévio aviso as presentes Condições Gerais de Uso, com intuito e objetivo de adequá-las as legislações vigentes em cada momento, a novidades jurisprudencial e ou práticas habituais do mercado. Nesse sentido A Plataforma InvovaVagas, poderá modificar, sem prévio aviso, o desenho, apresentação e/ou configurações de seu Website, assim como alguns ou todos os serviços, bem como acrescentar de novos. Considerando das possibilidades acima, é recomendado a realização da leitura de nossos termos periodicamente.

“Candidatos”: Dentro dos contextos dos serviços prestados pela InovaVagas através de sua plataforma, são assim denominados os Usuários Pessoas Físicas que buscam pela sua Vaga (emprego), e que utilizam os serviços e acessam da Plataforma de sua titularidade do qual o InovaVagas é o proprietário.

“Empresas”: Dentro do mesmo serviço prestado pela Plataforma InovaVagas, são assim nomeados os Usuários Pessoas Jurídicas, sejam estes entidades ou recrutadores, que utilizam dos serviços e acessam da Plataforma do qual o InovaVagas é proprietário.

A Plataforma busca continua evolução em seus serviços disponibilizados em sua página, através de desenvolvimento de novas ferramentas e que acrescentem valor agregado ao Candidato registrado.

A utilização continua por parte dos Usuários dos serviços presentes na Plataforma, pressupõem a sua expressa aceitação e adesão de todas as condições apreciadas e as Políticas de Privacidade e Proteção de Dados, na versão publicada na presente Plataforma desde o momento em que o Usuário acessa a Plataforma, e utiliza-se dos dados ali disponíveis.

A utilização de determinados serviços disponibilizados aos Candidatos por meio da Plataforma, poderá estar sujeita a condições específicas próprias, que, conforme o caso, poderão substituir, complementar ou alterar as presentes Condições Gerais de Uso. Assim, antes de acessar ou utilizar tais serviços, o Usuário deverá ler atentamente e aceitar integralmente as Condições Específicas Aplicáveis, que serão firmadas entre a Plataforma InovaVagas e o próprio Usuário, conforme os serviços em questão.

Para acessar e utilizar da Plataforma, o Usuário deverá possuir idade mínima de 14 (quatorze) anos. Caso o Usuário tenha entre 14 (quatorze) e 18 (dezoito) anos de idade, ou não possua a maioridade legal conforme a legislação de seu país de residência, a utilização da plataforma e a assunção de quaisquer obrigações decorrentes deverão ocorrer sob a supervisão e responsabilidade de seus pais, tutores ou representantes legais.

Caso o Usuário acesse ou utilize da Plataforma, na qualidade de empregado, preposto, representante ou mandatário de uma Pessoa Jurídica, declara e garante possuir plenos poderes e autoridade para vincular a referida empresa às presentes Condições Gerais de Uso, assumindo, em seu nome, todas as responsabilidades decorrentes de sua utilização.

OBRIGAÇÕES DOS USUARIOS NA PLATAFORMA

As disposições a seguir estabelecem obrigações aplicáveis a todos os Usuários que acessarem ou utilizarem da Plataforma InovaVagas, independentemente de sua natureza ou perfil de utilização, seja na condição de Candidato, Empresa ou qualquer outro tipo de participante autorizado.

Os Usuários concordam em:

1. Fazer uso responsável e adequado da plataforma InovaVagas, utilizando-a exclusivamente para os fins a que se propõe, comprometendo-se o Usuário a cumprir a legislação aplicável e as presentes Condições Gerais de Uso, agindo sempre com respeito e cordialidade em relação aos demais Usuários.

2. Respeitar os direitos de terceiros ao utilizar os serviços da plataforma InovaVagas. É expressamente vedada a reprodução, distribuição, transmissão, comercialização, permuta, adaptação ou modificação, por qualquer meio ou forma, de conteúdos disponibilizados na plataforma, sejam eles de titularidade do InovaVagas, de seus parceiros institucionais ou de terceiros, salvo mediante autorização prévia e expressa de seus legítimos proprietários ou nos casos em que tal uso seja expressamente permitido por lei.

Entende-se como conteúdo, para fins desta cláusula, de forma exemplificativa e não exaustiva, todo e qualquer material disponibilizado na plataforma, incluindo textos, imagens, ilustrações, gráficos, informações, marcas, logotipos, softwares, bancos de dados e demais elementos, independentemente do formato em que se apresentem.

3. Publicar conteúdos na Plataforma InovaVagas em conformidade com as disposições previstas nas presentes Condições Gerais de Uso e demais normas aplicáveis, observando os princípios de veracidade, legalidade, respeito e boa-fé na inserção de qualquer informação, material ou dados.
4. Abster-se de utilizar mecanismos, softwares, scripts ou quaisquer outros recursos automatizados relacionados ao uso da Plataforma InovaVagas, bem como de bloquear, sobrescrever, modificar ou copiar o conteúdo nela disponível, salvo quando isso for estritamente necessário para a utilização regular dos serviços e mediante autorização prévia e expressa do InovaVagas.
5. O Usuário compromete-se a não praticar qualquer ato que prejudique o funcionamento, a segurança ou o desempenho da Plataforma InovaVagas, bem como a não utilizar ferramentas automatizadas de coleta de dados ou informações, como robots, crawlers ou tecnologias semelhantes, que possam comprometer, danificar ou sobrecarregar seus sistemas, servidores ou redes.
6. Em caso de registro na Plataforma InovaVagas, o Usuário deverá criar um identificador de acesso (login) e uma senha, comprometendo-se a mantê-los sob sigilo, bem como a utilizá-los com cuidado e sob sua exclusiva responsabilidade, respondendo integralmente por quaisquer ações realizadas por meio de sua conta.

PUBLICAÇÃO DO CONTEÚDO NA PLATAFORMA

I- Conteúdo do Usuário:

- a) “Conteúdo do Usuário”: compreende todas as informações, materiais e dados que o Usuário incluir, enviar, publicar ou disponibilizar na Plataforma InovaVagas, como textos, anúncios de vagas, currículos, imagens, áudios, vídeos, comentários, mensagens, marcas, logotipos ou quaisquer outros documentos e conteúdos complementares relacionados à sua utilização da plataforma.
- b) O Usuário deve enviar apenas os conteúdos que deseje tornar públicos na Plataforma InovaVagas, observando as Condições Gerais de Uso e a Política de Privacidade, sendo responsável pelas informações que disponibilizar.
- c) O Usuário assume total responsabilidade pelos conteúdos que publicar ou disponibilizar na plataforma InovaVagas e declara, para todos os fins legais, que:
 - i. Possui autoria, titularidade ou autorização válida para utilizar e divulgar o material inserido;
 - ii. O conteúdo fornecido não infringe leis vigentes nem viola direitos de terceiros, incluindo os de imagem, privacidade, propriedade intelectual, contratos ou quaisquer outros; e
 - iii. A publicação ou compartilhamento das informações não implica descumprimento de obrigações contratuais nem gera conflito com acordos firmados com outras partes.
- d) O Usuário é responsável por manter suas informações pessoais e profissionais sempre atualizadas na Plataforma InovaVagas, garantindo que correspondam fielmente à realidade. O Usuário reconhece ser o único responsável pela veracidade e autenticidade dos dados e conteúdo que disponibilizar, isentando o InovaVagas e seus parceiros institucionais de qualquer responsabilidade decorrente de informações inexatas, desatualizadas ou indevidas.
- e) Ao publicar qualquer conteúdo na Plataforma InovaVagas, o Usuário concede à plataforma autorização gratuita, não exclusiva e por prazo indeterminado para utilizar, armazenar, reproduzir e exibir tais informações exclusivamente para fins relacionados ao funcionamento, promoção e aprimoramento dos serviços oferecidos, incluindo divulgação de vagas, capacitações e ações institucionais voltadas à empregabilidade.
- f) O Usuário também autoriza a Plataforma InovaVagas a utilizar seu nome, imagem, marca ou logotipo, quando aplicável, em materiais de divulgação

institucional, e-mails Marketing ou ações de comunicação diretamente vinculadas à finalidade da plataforma, sempre respeitando sua integridade, seus direitos de personalidade e a Política de Privacidade.

II- Regras para publicação do Conteúdo do Usuário

O Usuário concorda e compromete-se a observar as seguintes regras ao incluir qualquer informação ou material na Plataforma InovaVagas:

O conteúdo publicado pelo Usuário deve ser verdadeiro, preciso e atualizado. O Usuário declara possuir legitimidade e autorização para divulgar as informações e materiais inseridos, garantindo sua autenticidade.

1. É responsabilidade exclusiva do Usuário manter seus dados e conteúdos permanentemente atualizados, assegurando que representem fielmente sua situação profissional e pessoal. O Usuário responderá por qualquer informação falsa, incorreta ou desatualizada que possa causar prejuízo à plataforma ou a terceiros.
2. O Usuário não poderá inserir ou divulgar conteúdo que seja ofensivo, difamatório, discriminatório, abusivo, obsceno, inverídico, enganoso, racista, ilícito ou que viole direitos de personalidade, direitos fundamentais ou quaisquer normas legais vigentes.
3. É expressamente proibida a publicação de conteúdos de natureza pornográfica, violenta ou que atentem contra a moral, os bons costumes ou a proteção de menores, bem como o envio de mensagens indesejadas ou em massa a outros usuários.
4. O Usuário não poderá disponibilizar na plataforma qualquer material protegido por direitos de propriedade intelectual, industrial ou de terceiros, incluindo marcas, patentes, obras autorais, segredos comerciais ou quaisquer outros bens intangíveis, sem a devida autorização legal ou contratual.
5. O Usuário deve abster-se de inserir conteúdos que possam comprometer, prejudicar ou afetar o funcionamento, a segurança, a imagem institucional ou a qualidade dos serviços prestados pela Plataforma InovaVagas.
6. O conteúdo publicado deve respeitar os padrões de qualidade, ética e integridade definidos pela Plataforma, podendo ser removido caso não esteja em conformidade com tais critérios.

O Usuário reconhece e concorda que o uso da plataforma InovaVagas é realizado sob sua total e exclusiva responsabilidade.

A plataforma poderá remover, a qualquer tempo e sem necessidade de aviso prévio, conteúdos considerados ilegais, inadequados ou que violem as presentes Condições Gerais de Uso, sem que tal medida gere ao Usuário qualquer direito a indenização, compensação ou ressarcimento.

Embora o InovaVagas adote medidas de moderação e revisão periódica dos conteúdos publicados, não é possível exercer controle integral sobre todas as informações inseridas pelos Usuários, razão pela qual a plataforma não assume responsabilidade direta pelo conteúdo disponibilizado por terceiros.

O InovaVagas reserva-se o direito de excluir qualquer conteúdo ou material que, a seu critério, viole regras de publicação, disposições legais ou os princípios éticos e institucionais que regem a plataforma. Caso algum Usuário identifique conteúdo que entenda estar em desacordo com estas Condições, poderá comunicar a equipe do InovaVagas por meio dos canais de atendimento indicados na própria plataforma.

O Usuário responderá integralmente por quaisquer perdas e danos causados ao InovaVagas ou a terceiros em decorrência de ação ou omissão dolosa ou culposa relacionada à utilização da plataforma ou ao descumprimento destas Condições Gerais de Uso e da legislação aplicável.

III- Conteúdo de Terceiros

A plataforma InovaVagas poderá disponibilizar conteúdos provenientes de outros Usuários, empresas parceiras e terceiros. Para os fins deste documento, considera-se “Conteúdo de Terceiros” qualquer informação, material ou obra de autoria inserida por pessoas físicas ou jurídicas que não sejam de responsabilidade direta do InovaVagas, incluindo anúncios de vagas, informações sobre empresas, avaliações, comentários, imagens, textos, currículos, materiais institucionais, dados ou quaisquer outros conteúdos publicados na plataforma. O Usuário comprehende e concorda que:

- i. O InovaVagas não é responsável pelo conteúdo publicado por terceiros, nem realiza validação prévia das informações, idoneidade, anúncios ou materiais disponibilizados por Usuários, empresas ou parceiros;

ii. O InovaVagas não garante a veracidade, precisão, atualidade ou qualidade de informações, dados ou opiniões contidas em Conteúdos de Terceiros; e

iii. O InovaVagas não assume responsabilidade por qualquer conteúdo, anúncio ou material de terceiros que seja incorreto, incompleto, enganoso, inadequado, ilegal ou que estejam em desacordo com estas Condições Gerais de Uso.

A plataforma InovaVagas poderá conter links que direcionem o Usuário a sites de terceiros, inclusive de empresas parceiras, fornecedores ou entidades externas. O acesso a esses sites ocorre por conta e risco do próprio Usuário. O InovaVagas não exerce controle, supervisão ou gestão sobre os conteúdos, políticas ou práticas de tais websites, e a inclusão de links externos não implica em aprovação, endosso ou vinculação institucional com tais páginas ou seus responsáveis.

CONDICOES LEGAIS PARA A EMPRESA DENTRO DA PLATAFORMA

I- Cadastro de Empresas, Perfil Público e Uso de Conta

As empresas que desejarem participar da plataforma InovaVagas deverão realizar seu cadastro institucional, fornecendo as informações necessárias para identificação e verificação de legitimidade. O objetivo desse procedimento é assegurar a autenticidade dos dados, a conformidade com a legislação vigente e o alinhamento com os princípios da plataforma, que visa promover empregabilidade, inclusão e responsabilidade social.

Para efetivar o cadastro, a empresa deverá preencher um formulário eletrônico com seus dados básicos, incluindo razão social, CNPJ, nome e cargo do responsável pelo cadastro, e-mail corporativo ou não e telefone de contato. As informações fornecidas poderão ser submetidas à verificação pela equipe de Atendimento e Relacionamento do InovaVagas, que poderá validar a autenticidade do registro antes da ativação da conta empresarial.

O InovaVagas reserva-se o direito de recusar, suspender ou cancelar o cadastro de empresas que apresentem informações falsas, inconsistentes, desatualizadas ou que estejam envolvidas em práticas contrárias à legislação, às Condições Gerais de Uso, às políticas da plataforma ou aos seus valores institucionais.

II- Regras de Registro e Utilização da Conta Empresarial

a) O cadastro deverá ser realizado somente por empresas regularmente constituídas e em situação jurídica e fiscal regular, observando a legislação aplicável.

- b) Cada empresa poderá manter apenas um cadastro ativo, salvo nos casos de filiais ou unidades com CNPJ distinto, hipótese em que será exigido cadastro individual para cada estabelecimento.
- c) O registro e a utilização dos serviços da plataforma deverão ser autorizados pelos representantes legais da empresa. A pessoa responsável pelo cadastro declara possuir poderes para representá-la e responder por qualquer ato decorrente do uso da conta empresarial.
- d) O acesso e a utilização da conta deverão ocorrer exclusivamente para fins de recrutamento, seleção, divulgação de oportunidades e gestão de processos seletivos, utilizando-se as ferramentas disponibilizadas pela plataforma InovaVagas. Qualquer uso diverso desses objetivos é considerado indevido.
- e) É proibida a cessão, revenda ou compartilhamento do acesso à conta empresarial com terceiros estranhos à organização, incluindo clientes, prestadores de serviço ou qualquer pessoa não vinculada formalmente à empresa cadastrada.
- f) A empresa deverá utilizar o InovaVagas apenas para a divulgação de oportunidades de trabalho reais e compatíveis com sua atividade econômica. Empresas de recrutamento poderão utilizar a plataforma somente mediante autorização expressa do InovaVagas e desde que suas atividades não concorram direta ou indiretamente com os objetivos institucionais da plataforma.
- g) O acesso às informações e serviços oferecidos deverá ocorrer de forma pessoal, legítima e segura, sendo vedado o uso de robôs, scripts, programas automatizados ou outros mecanismos de extração de dados que possam comprometer o funcionamento, a segurança ou a integridade da plataforma.

III- Perfil Público da Empresa

Com a conclusão do cadastro, a empresa poderá criar e manter um perfil público institucional dentro da plataforma InovaVagas, destinado à divulgação de informações corporativas e de marca, incluindo logotipo, descrição institucional, valores, reconhecimentos, programas de inclusão e cultura organizacional.

A empresa poderá ainda adicionar fotos, vídeos e outros materiais que auxiliem na apresentação de sua imagem institucional e reputação profissional, desde que tais conteúdos observem as Condições Gerais de Uso e a Política de Privacidade.

IV- Serviços e Planos

O acesso e o uso da plataforma InovaVagas não são gratuitos, quando contratado, será permitido o cadastro de empresas e publicação de vagas, eterminados serviços adicionais ou recursos exclusivos poderão estar sujeitos à contratação de planos específicos, cujas condições, valores e funcionalidades serão informados de forma clara e acessível durante o processo de registro ou por meio de páginas específicas da plataforma.

V- Fornecimento de Informações às Autoridades

O InovaVagas poderá fornecer informações cadastrais, institucionais ou relativas às vagas publicadas quando solicitado por autoridade pública competente, mediante ordem judicial, requisição do Ministério Público, autoridade policial ou órgão fiscalizador legalmente constituído, sem necessidade de prévia comunicação à empresa contratante, observando-se sempre a legislação aplicável e a Política de Privacidade da plataforma.

VI- Proteção de Senha

O Usuário é o único responsável pela guarda e confidencialidade de sua senha de acesso à plataforma InovaVagas. Recomenda-se que o Usuário adote medidas adequadas de segurança digital, incluindo a criação de senhas fortes, o não compartilhamento de credenciais e a atualização periódica da senha. O uso indevido da conta por terceiros poderá resultar na suspensão ou perda do acesso à plataforma, sem direito a indenização.

VII- Regras para Publicação de Vagas

As empresas cadastradas na plataforma InovaVagas comprometem-se a observar as seguintes regras ao publicar oportunidades de emprego:

- a) Compatibilidade e autenticidade: as vagas deverão estar de acordo com a área de atuação real da empresa, devendo ser publicadas por representantes devidamente autorizados. Todas as informações devem refletir a real necessidade da vaga e corresponder às práticas legais e éticas de recrutamento.
- b) Proibição de discriminação: é vedada a publicação de anúncios que contenham qualquer forma de discriminação, direta ou indireta, relativa a sexo, idade, raça, cor, etnia, religião, deficiência, orientação sexual, estado civil, origem social, nacionalidade, opinião política, condição de saúde ou qualquer outro critério que viole a legislação vigente e os princípios de igualdade e inclusão defendidos pelo InovaVagas.

- c) Conteúdo claro e objetivo: todas as informações contidas nos anúncios devem ser claras, completas e verificáveis. É proibido incluir números de telefone pagos, links externos ou qualquer tipo de contato que gere custo ao candidato ou desvio do processo de candidatura pela própria plataforma.
- d) Linguagem profissional e conduta ética: as vagas devem ser redigidas de forma respeitosa, transparente e profissional, refletindo a imagem institucional da empresa anunciante.
- e) Responsabilidade da empresa: as empresas respondem integralmente pelo conteúdo e pelas informações inseridas nas vagas que publicarem, isentando o InovaVagas de qualquer responsabilidade civil, trabalhista ou administrativa decorrente de anúncios irregulares, falsos ou ilegais.
- f) Uso adequado dos serviços: é proibido o envio de comunicações comerciais não autorizadas, o uso da plataforma para fins de marketing, prospecção de negócios, pirâmides financeiras, cursos, programas de associação, parcerias comerciais, ofertas fictícias ou qualquer atividade alheia à finalidade de recrutamento e recolocação profissional.
- g) Serviços gratuitos e planos adicionais: o InovaVagas oferece publicação gratuita de vagas quando ofertadas. Planos pagos ou recursos adicionais poderão ser contratados conforme as condições específicas informadas no momento do cadastro ou por meio dos canais oficiais da plataforma.

VIII- Conteúdo das Vagas e Denúncias

O InovaVagas não exerce controle prévio sobre todas as vagas publicadas, mas poderá realizar verificações periódicas para garantir a conformidade com as Condições Gerais de Uso e com a legislação aplicável. Qualquer Usuário que identifique vaga ou conteúdo impróprio, irregular ou fraudulento poderá comunicar o fato à equipe do InovaVagas por meio dos canais de atendimento indicados na plataforma.

O InovaVagas reserva-se o direito de suspender ou excluir contas e anúncios que violem estas regras, comprometam a experiência dos usuários ou prejudiquem o bom funcionamento da plataforma.

IX- Divulgação de Dados de Contato

É expressamente proibida a inclusão de dados de contato externo nas vagas publicadas na Plataforma InovaVagas, seja na descrição do anúncio, nas mensagens de resposta aos candidatos ou em qualquer outro campo. Para fins desta cláusula, consideram-se dados de contato endereços físicos, telefones, e-mails, links externos, perfis em redes sociais ou qualquer meio que permita comunicação fora do ambiente seguro da plataforma.

Toda interação entre candidatos e empresas deverá ocorrer exclusivamente pelos canais internos do InovaVagas, garantindo a segurança das informações pessoais, o controle das comunicações e o cumprimento da legislação de proteção de dados. Conforme lei a LGPD é a Lei nº 13.709, de 2018.

X- Informações sobre Salários e Benefícios

As empresas deverão observar os valores mínimos de remuneração e benefícios previstos na legislação trabalhista e nas convenções coletivas aplicáveis. As informações inseridas no campo de salário deverão refletir valores reais e compatíveis com a vaga ofertada, sendo vedada a inclusão de informações enganosas, incompletas ou artificiais com o intuito de atrair candidatos.

O campo de remuneração deverá indicar o salário-base, podendo mencionar adicionais ou benefícios de forma separada e transparente. É proibido inserir valores fictícios, comissionamentos sem especificação ou promessas de ganhos não comprováveis, sob pena de exclusão do anúncio e eventual suspensão da conta empresarial.

XI- Vagas Duplicadas, Irreais e Publicação Indevida de Conteúdos

O InovaVagas tem como princípio assegurar a transparência e a qualidade das oportunidades divulgadas, motivo pelo qual estabelece as seguintes regras sobre a publicação de vagas:

1. Proibição de duplicidade: é vedada a publicação de anúncios repetidos que ofereçam o mesmo cargo, na mesma localidade e sob as mesmas condições, ainda que em datas distintas. Cada vaga deve corresponder a um posto de trabalho específico. Caso existam múltiplas posições para o mesmo cargo, o número total de vagas deverá ser informado no campo próprio do formulário.
2. Vagas irreais ou fictícias: não é permitida a criação de anúncios genéricos, simulados ou com perfis inexistentes apenas para atrair candidatos. Todos os

anúncios devem corresponder a oportunidades reais e ativas, com processo seletivo legítimo conduzido pela própria empresa anunciante.

3. Clareza e padronização das informações: as informações obrigatórias, como nome da empresa, função, salário, benefícios, local de trabalho e etapas do processo seletivo, deverão ser inseridas nos campos específicos do formulário da vaga, e não no título do anúncio. É proibido o uso de descrições excessivas, termos confusos ou campos indevidos que dificultem a compreensão da vaga.
4. Proibição de links externos e redirecionamentos: não é permitido incluir links, URLs ou endereços de sites que direcionem o candidato a páginas externas, incluindo seções de emprego hospedadas em outros domínios da empresa. Toda a interação e candidatura devem ocorrer dentro do ambiente seguro do InovaVagas, em conformidade com a legislação de proteção de dados.
5. Uso responsável das ferramentas: o envio de convites e mensagens deve ser feito com critério e pertinência, limitado aos candidatos que se enquadrem no perfil da vaga. É proibido o uso abusivo ou em massa das ferramentas da plataforma, inclusive convites para perfis incompatíveis ou de áreas distintas.
6. Coerência e vínculo com a empresa anunciante: todas as ofertas devem se referir a postos de trabalho efetivamente disponíveis na empresa que realizou o cadastro. Não serão aceitas vagas que se refiram a terceiros, filiais, empresas parceiras ou oportunidades sem vínculo direto com o anunciante, salvo quando expressamente autorizado pela equipe do InovaVagas em planos específicos.
7. Adequação de área profissional: a vaga deve ser publicada na área de atuação correspondente ao cargo a ser preenchido. É vedada a divulgação de oportunidades em áreas profissionais incompatíveis com o perfil da vaga ou o envio de convites a candidatos de áreas sem relação com o anúncio.
8. Evitar títulos confusos ou compostos: cada vaga deve possuir título único e objetivo, evitando agrupamentos de funções distintas em um mesmo anúncio.
 - Exemplo incorreto: “Estoquista / Caixa / Encanador”.
 - Exemplo correto:
Vaga 1: Estoquista
Vaga 2: Caixa
Vaga 3: Encanador
9. Coerência com o porte e atividade da empresa: é vedada a criação de múltiplos anúncios para o mesmo cargo com o intuito de aumentar artificialmente o número

de candidaturas ou de exposição da marca. O volume e o tipo de vagas publicadas devem ser compatíveis com a estrutura e o segmento da empresa anunciante.

DISPOSIÇÕES LEGAIS

1. Caso Fortuito e Força Maior

Conforme o disposto no artigo 393 do Código Civil Brasileiro, nenhuma das Partes será responsabilizada pelo descumprimento ou atraso no cumprimento de suas obrigações quando este decorrer de evento caracterizado como caso fortuito ou força maior, devidamente comprovado.

Considera-se caso fortuito ou força maior todo fato inevitável e imprevisível, cujos efeitos não puderam ser evitados, e que esteja fora do controle direto da Parte que o invocar.

- a) Uma vez reconhecida a ocorrência de caso fortuito ou força maior, as obrigações afetadas ficarão suspensas enquanto perdurar o evento, restabelecendo-se automaticamente após o término da causa impeditiva.
- b) Cada Parte será responsável por suas próprias perdas e prejuízos decorrentes do evento de força maior ou caso fortuito, não cabendo imputar à outra Parte qualquer responsabilidade por danos ou consequências resultantes da suspensão temporária de obrigações.

2. Disposições Legais, Obrigações Contratuais e Limitação de Responsabilidade

- Disposições Gerais

O InovaVagas compromete-se a prestar seus serviços com observância das boas práticas de mercado, da legislação vigente e dos princípios institucionais de transparência, ética e inclusão. A utilização da plataforma, gratuita ou mediante planos corporativos específicos, está sujeita às condições previstas neste instrumento e demais documentos complementares.

- Emissão de Documentos Fiscais e Condições de Pagamento

Quando aplicável à modalidade contratada, o InovaVagas emitirá Nota Fiscal correspondente aos serviços prestados, observando a legislação tributária vigente.

Os pagamentos poderão ser realizados à vista (PIX) ou de forma parcelada, conforme o plano ou pacote de serviços escolhido pela empresa, devendo ser quitados até a data final da vigência do contrato.

Nos casos de parcelamento, as parcelas deverão ser pagas em sequência mensal, nas datas previamente acordadas, podendo eventuais alterações ocorrer apenas mediante anuência expressa de ambas as Partes.

O inadimplemento das obrigações financeiras poderá acarretar a suspensão temporária do acesso aos serviços contratados e, em caso de persistência, a inutilização da conta empresarial, sem prejuízo da cobrança dos valores devidos e demais medidas cabíveis.

3. Obrigações do InovaVagas como Prestadora dos Serviços

O InovaVagas se obriga a:

- a) Disponibilizar os serviços contratados em conformidade com as especificações acordadas e com observância da legislação aplicável;
- b) Adotar padrões de qualidade, segurança e estabilidade tecnológica que garantam a integridade das informações e dos dados pessoais tratados na plataforma;
- c) Fornecer à empresa usuária os esclarecimentos e informações necessários para o uso adequado das ferramentas e para o acompanhamento da prestação dos serviços;
- d) cumprir a legislação de proteção de dados pessoais (Lei nº 13.709/2018 – LGPD), zelando pela confidencialidade, integridade e sigilo das informações inseridas pelos usuários.

4. Obrigações da Empresa como Usuária ou Contratante

Enquanto usuária dos serviços, a empresa compromete-se a:

- realizar os pagamentos devidos nos prazos e condições estabelecidos;
- manter atualizadas as informações cadastrais e os dados de contato fornecidos;
- utilizar as ferramentas da plataforma de forma ética, responsável e compatível com sua finalidade, abstendo-se de qualquer conduta que viole a lei, estas Condições Gerais de Uso ou direitos de terceiros;

- comunicar ao InovaVagas quaisquer alterações em seu cadastro ou eventuais desligamentos de usuários vinculados à conta empresarial, responsabilizando-se por consequências decorrentes da falta de atualização;
- respeitar integralmente as normas de proteção de dados pessoais, zelando pelas informações dos candidatos acessadas por meio da plataforma, utilizando-as apenas para fins legítimos de recrutamento e seleção.